



13. August 2024  
Medienmitteilung

## Was für Arbeitnehmende im Rheintal wirklich zählt

**Welche Faktoren finden Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Rheintal wichtig? Wie stehen sie zu Home Office und wie können Unternehmen attraktiver werden? Der Rhema-Messestand des Vereins St.Galler Rheintal brachte überraschende Erkenntnisse zutage.**

Messebesucherinnen und -besucher haben an der diesjährigen Rhema ihre Wünsche an den Arbeitgeber aufs Papier gebracht. Anlass dazu bot der Stand des Vereins St.Galler Rheintal, welcher eine interaktive Wand mit der Frage «Was ist dir an deinem Arbeitgeber wichtig?» aufstellte.

### **Wertschätzung als wichtigster Faktor**

Wie zu erwarten war, wurden der Lohn, die Anzahl Ferientage oder eine verkürzte Arbeitszeit zwar häufig genannt, aber noch häufiger «weiche» Faktoren. Auf Platz eins: Wertschätzung, gefolgt von einem guten Team, einem respektvollen Umgang und einem angenehmen Arbeitsklima. Dass Soft-Faktoren immer wichtiger werden, stellte auch Amadeo Disasi von Kitoko People im Rahmen seines Referates am Employer Branding Event des Vereins und des AGV Rheintal fest. Gerade junge Talente würden grossen Wert auf ein harmonisches Team und tolle Kolleginnen und Kollegen legen, was die Bedeutung einer wertschätzenden Unternehmenskultur unterstreicht.

### **Überraschende Erkenntnisse zu Arbeitsweg und Home Office**

Entgegen den allgemeinen Trends zu mehr Home Office und mobilem Arbeiten, sind diese Aspekte für die befragten Rheintalerinnen und Rheintalern weniger wichtig. Dies könnte darauf zurückzuführen sein, dass der durchschnittliche Arbeitsweg der Befragten mit rund 13 Minuten im Vergleich zum nationalen Durchschnitt mit 29,6 Minuten<sup>1</sup> viel kürzer ausfällt und damit Home Office als Alternative zum Pendeln weniger ins Gewicht fällt.

### **Allgegenwärtige Themen und kreative Ideen**

Wie viele Arbeitnehmende in der Schweiz, beschäftigt auch die Rheintalerinnen und Rheintaler Themen wie Lohngleichheit oder flexible Arbeitszeiten. Daneben haben die Befragten ebenso kreative Inputs zur Gestaltung ihres Arbeitsplatzes gegeben, beispielsweise mit einer Popcorn-Maschine im Büro, Whirlpool für Mitarbeitende, Yoga in der Mittagspause, oder einem regelmässigen Feierabendbier.

Die Befragung des Vereins St.Galler Rheintal zeigt, ein Arbeitsplatz ist für die Rheintalerinnen und Rheintaler weit mehr als ein Ort, um ihren Lebensunterhalt zu verdienen. Und, sie gibt Unternehmen Denkanstösse dafür, in welche Richtung sie sich positionieren müssen, um sich im Wettbewerb um Fachkräfte behaupten zu können.

<sup>1</sup> Quelle: Bundesamt für Statistik, 2022: Pendlermobilität



Wünsche an Arbeitgeber aufs Papier gebracht - RHEMA-Stand RHEINTAL.COM 2024.

Der Verein St.Galler Rheintal setzt sich mit der Marke RHEINTAL.COM und in enger Zusammenarbeit mit den zwölf Mitgliedergemeinden und der Rheintaler Wirtschaft für eine besser Wahrnehmung des attraktiven Lebens- und Wirtschaftsraumes Rheintal ein. Dreh- und Angelpunkt ist die Website [www.rheintal.com](http://www.rheintal.com).

### Informationen

Verein St. Galler Rheintal

Sabina Saggioro, Tel. 071 722 95 52

[sabina.saggioro@rheintal.com](mailto:sabina.saggioro@rheintal.com), [www.rheintal.com](http://www.rheintal.com)